

پیورش صحیح و تغذیه کافی طفل، پیشگیری از امراض، واکسیناسیون‌های مورد نیاز و نظایر آن را باید بمادران یاد داد. علاوه بر تشکیل کلاسها از طریق رسانه‌های گروهی مانند رادیو و تلویزیون، مطبوعات و انتشار نشریات مخصوص و توزیع آن خاصه در مناطق روستائی کشور می‌توان این مهم را به همگان آموزش داد.

۳- گسترش محل و وسائل بهداشتی - بیمارستانها، درمانگاهها و کلینیکهای بهداشتی برای زنان باردار و کودکان شیرخوار با توجه به گسترش و پراکندگی جمعیت در سراسر کشور کافی‌بنظر نمی‌رسد. این محلها بایستی گسترش پیدا نموده و به آخرین وسائل پیشرفته مجهز گردند. ترتیب استقرار محل‌های بهداشتی مخصوصاً در روستاهای باید بترتبی باشد که روستاهای پرجمعیت را کاملاً بپوشاند و روستاهای کم جمعیت هم با مختصر فاصله زمانی بتوانند از این محلها استفاده نمایند.

در صورتی که آمارهای منظم هر منطقه بدست آید و محلهای بهداشتی نیز بعد‌کافی توسعه یابند می‌توان بطور دقیق تعیین نمود که میزان باروری مادران باردار هر منطقه چند نفر می‌باشند چه تعدادی از این مادران می‌توانند برای خود و طفل نوزادشان تغذیه کافی تهیه نمایند؟ چه تعدادی قادر به تغذیه صحیح خود و طفلشان نمی‌باشند و باید بآنها کمک نمود؟ چه تعدادی نیاز به کلاس‌های آموزشی دارند؟ چه تعدادی می‌توانند از نشریات و بولتن‌هایی که برای این منظور منتشر می‌شود استفاده کنند و بطور کلی می‌توان اظهار داشت که توجه باین موارد سبب می‌گردد که خواسته‌ها و نیازهای هر منطقه بخوبی روشن و هویدا شود.

اصل هفدهم

بیمه همگانی و تأمین دوره بازنشستگی

اولین اقدام در مورد خدمات درمانی در سال ۲۵۰۳ (۱۳۲۳)

با انعقاد قراردادی بین وزارتدار ائم و شرکت سهامی بیمه ایران انجام شد. پنجمین بعد از این تاریخ وزارت فرهنگ آن زمان نیز قرارداد مشابه دیگری برای خدمات درمانی کارمندان خود با همین شرکت منعقد نمود و این کار در سطح بسیار محدود تا سالهای نخست انقلاب ایران ادامه داشت. بعد از انقلاب تأمین خدمات درمانی مورد توجه بیشتر قرار گرفت و بتدریج تعدادی از سازمانها و مؤسسات دولتی با دریافت دفترچه های بیمه از خدمات درمانی برای کارمندان خویش استفاده نمودند. این اتفاق ایش مداوم تعداد بیمه شدگان باعث شد که سازمانی بنام سازمان بیمه کارمندان دولت بوجود آید و در سال ۱۳۴۴ (۲۵۲۴) برای خدمات درمانی ۱۰ مرکز پژوهشکی در تهران و شهرستانها بوجود آمد که امور مربوط به درمان بیمه شدگان را بعده داشتند. در سال ۱۳۵۱ (۲۵۳۱) قانون تأمین خدمات درمانی کارمندان دولت و خانواده تحت تکفل آنها از تصویب مجلسیں گذشت با تصویب این قانون سازمان بیمه کارمندان دولت منحل و بجای آن سازمان تأمین خدمات درمانی با تسهیلات بهتر و بیشتر و با تشكیلات مجتمع تری ایجاد گردید ولی همه این اقدامات نمی توانست جوابگوی نیازهای جامعه ایران را از نظر بیمه همگانی و خدمات درمانی مرتفع نماید زیرا بر اثر شگفتگی های اقتصادی سریع دوران انقلاب و تحولات عمیق و سازنده اجتماعی می باست که افراد ملت از این مواهب برخوردار شوند شاهنشاه آریامهر در مورد بیمه های اجتماعی می فرمایند «... تنها وسائل و عواملی که برای رفع نیازمندی های اجتماعات در زمان حاضر و در آینده لازم است قطع نظر از راه و روش های سیاسی - توسعه بیمه های اجتماعی و سازمانهای تعاونی است و نیز گفته ام که هدف نهائی این است که هر یک از افراد ایرانی از همان زمانی که چشم به دنیا می گشایند تا هنگام مرگ از مزایای کامل بیمه برخوردار باشد، مزایای بیمه باید شامل امور آموزشی، مصونیت در برابر بیماریها، تصادف و ایام کهولت باشد تا جائی که حتی بتوان بالاخره چامعه را به بیمه استعدادها جلب کرد...»



خاتمه بارگاه سید و میرکریم خبز استاد خیرت این

نظریه هست غاصب از اعیان بیانی اجتماعی بگفتن و اعتماد باشندگانه بروایانی از نگاهی که بر دنیا دید

آنالی کر زین دنیا در دنیا میگویند و دنیا میگویند و دنیا میگویند از این این این این این این این این این

پس ای بزرگ شکنی از اکار اشنا کی در پلکی بروز روا را بشد آنونک از جامی از این عجلاتی از پرورت اتصاد

و اجتماعی نائل آمده است که در دکلمه هزار بیرون از این تهدیت نیز میریده میان این امر تمیم از بسیج جانشی

پوشاند بعیی که برسی سر بر زندگی ایستاده برسی شاگرد فعال خود را بر عینه از افتخار خاطر برآمد

وطیغی خود را بانجام بر ساده لذا اصل بیان بگفتن نایمین دره بزرگ شکنی از ای حرا از دست ایان بگش

درستایان کشیده ایان حصل بخدمت اغلب شاه و دست اعلام و غیر میدارید که خبز استاد خیرت این

میرزه است به تدرین طرز آن اندام نیست. کاخ نیادن. تبارخ چرام دیا نگزد رسیده چهار چهار



در اجرای این نیات عالی در پایان جلسه شورایعالی تندرستی در سوم دیماه ۱۳۵۴ (۲۵۳۴) شاهنشاه آریامهر بیمه همگانی و تأمین دوره بازنشستگی را بعنوان اصل هدف هم انقلاب ایران اعلام و مقرر فرمودند که با اجرای بیمه همگانی و قانون تأمین اجتماعی افرادی که زیرپوشش بیمه های مختلف تا آن زمان قرار نمی گرفتند مانند روستائیان که به سن از کارافتادگی رسیده اند و یاکسانی که در دستگاه های دولتی و یا بخش خصوصی خدمت می کنند باید بیمه همگانی آنان از طریق دولت تأمین شود .

اقدامات انجام شده :

روز بروز بر تعداد بیمه شدگان در سطح کشور افزوده می شود بطوریکه بطور متوسط ماهانه حدود ۱۲۰۰۰ نفر کارگر با احتساب افراد خانواده آنان به محملهای بهداشتی سازمان خدمات درمانی مراجعه می نمایند که در نتیجه می توان اظهار داشت سالانه بالغ بر ۱/۵ میلیون نفر کارگر تحت پوشش بیمه درمانی قرار می گیرند . تعداد کارگران بیمه شده و افراد خانواده آنان در سال جاری به ۷ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر یعنی پایان سال ۱۳۵۶ به مرز ۸/۵ میلیون عمرانی پنجم کشور یعنی پایان سال ۱۳۵۶ به مرز ۵۰۰۰ نفر را تشکیل میداد که در برنامه جاری رقمی در حدود ۵۰۰۰ نفر را تشکیل میداد که در برنامه عمرانی ششم کشور پیش بینی می گردد که این رقم به حدود ۴ میلیون نفر بر سد . تعداد کارمندان و بازنشستگان با احتساب افراد خانواده آنها در سراسر کشور تامهرماه سال جاری حدود ۲ میلیون نفر بوده که زیر پوشش درمانی قرار گرفته اند .

بیمارستانهایی که با سازمان تأمین خدمات درمانی همکاری دارند در سراسر کشور ۲۲۱ بیمارستان عمومی و ۹۴ بیمارستان خصوصی است . سازمان همچنین دارای چهار بخش فی فورسرویس در تهران است که در اجرای این پروژه پزشکانی که دریاک کلینیک

سنه سدگان در سازمان بهت های اجتماعی بر حسب نوع کارگاه و نوع سند و به تکنیک دولتی و غیر دولتی درسالهای مختلف

(هزار هزار)

سال	دولتی						غیر دولتی					
	درصد	تعداد	فراردادی	درصد	تعداد	فراردادی	درصد	تعداد	فراردادی	درصد	تعداد	جمع
۱۳/۱	۱۲۷	۳۸/۹	۲۱	۱۶۲	۴۲/۲	۵۱	۵۵/۷	۷۶	۱۲۴	۴۰/۲	۴۷	۲۵۲۱
۱۴/۵	۱۴۷	۱۵/۰	۲۲	۱۷۵	۴۷/۹	۶۵	۵۲/۱	۷۰	۱۳۵	۴۵/۲	۵۲	۲۵۲۲
۱۵/۴	۱۶۷	۱۸/۱	۲۲	۱۹۴	۵۲/۲	۹۷	۴۹/۸	۹۱	۱۳۵	۴۵/۲	۱۳۵	۲۵۲۳
۱۵/۹	۲۰۸	۱۵/۱	۲۳	۲۲۲	۵۱/۵	۷۶	۴۸/۵	۷۵	۱۲۸	۴۰/۲	۴۷	۲۵۲۴
۱۶/۰	۰۰۰	۰۰۰	۰۰۰	۰۰۰	۷۰/۶	۲۲۱	۲۲/۴	۱۱۰	۷۵	۳۵/۲	۳۵	۲۵۲۵
۱۶/۵	۲۰۲	۱۲/۵	۵۱	۲۵۲	۵۰/۱	۸۷	۴۹/۱	۸۷	۱۷۱	۴۰/۲	۱۷۱	۲۵۲۶
۱۷/۱	۲۸۳	۱۲/۷	۴۲	۴۴۲	۵۲/۲	۱۱۰	۴۵/۸	۹۱	۱۶۲	۴۰/۲	۱۶۲	۲۵۲۷
۱۷/۹	۲۲۲	۱۲/۱	۶۱	۴۹۱	۵۲/۷	۱۱۵	۴۷/۳	۵۹	۱۶۷	۴۰/۲	۱۶۷	۲۵۲۸
۱۸/۷	۲۲۷	۸/۳	۵۳	۵۲۱	۵۶/۴	۱۲۲	۴۱/۶	۸۸	۱۱۱	۴۰/۲	۱۱۱	۲۵۲۹
۱۸/۰	۵۲۲	۸/۰	۲۷	۵۹۱	۵۴/۲	۱۲۶	۴۵/۷	۱۰۶	۲۲۲	۴۰/۲	۲۲۲	۲۵۲۰
۱۸/۵	۷۰۲	۷/۵	۵۷	۷۶۱	۵۸/۷	۱۲۲	۴۱/۱	۹۹	۱۴۳	۴۰/۲	۱۴۳	۲۵۲۱
۱۸/۸	۸۰۹	۷/۲	۶۲	۸۲۲	۵۰/۸	۱۳۵	۴۲/۲	۹۸	۱۵۵	۴۰/۲	۱۵۵	۲۵۲۲

(۱) جمع دولتی و غیر دولتی
ماهیت سازمان بهت های اجتماعی

سنه سدگان در سازمان بهت های اجتماعی بر حسب حیث و نوع کارگاه سینکمک دولتی و غیر دولتی درسالهای مختلف

(هزار هزار)

سال	دولتی						غیر دولتی						سال
	تعداد	مرد	مرد	درصد	تعداد	مرد	مرد	درصد	تعداد	مرد	مرد	جمع کل	
۱۳/۱	۱۵۲	۵۵/۱	۱۸۲	۲	۳۲۰	۴۲/۱	۱۲۲	۱۲۶	۱۲۶	۴۰/۱	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۰	۱۶۶	۵۵/۴	۱۷۵	۲	۳۲۲	۴۲/۴	۱۲۵	۱۳۰	۱۳۰	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۱	۱۸۲	۵۶/۱	۱۸۹	۲	۳۲۲	۴۱/۱	۱۲۵	۱۲۵	۱۲۵	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۳	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۷	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۱۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۱۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۱۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۱۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۱۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۱۵	۱۸۷	۵۷/۶	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۶	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۱۶	۱۸۷	۵۷/۷	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۷	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۱۷	۱۸۷	۵۷/۸	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۸	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۱۸	۱۸۷	۵۷/۹	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۹	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۱۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۲۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۲۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۲۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۲۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۲۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۲۵	۱۸۷	۵۷/۶	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۶	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۲۶	۱۸۷	۵۷/۷	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۷	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۲۷	۱۸۷	۵۷/۸	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۸	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۲۸	۱۸۷	۵۷/۹	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۹	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۲۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۳۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۳۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۳۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۳۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۳۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۳۵	۱۸۷	۵۷/۶	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۶	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۳۶	۱۸۷	۵۷/۷	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۷	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۳۷	۱۸۷	۵۷/۸	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۸	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۳۸	۱۸۷	۵۷/۹	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۹	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۳۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۴۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۴۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۴۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۴۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۴۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۴۵	۱۸۷	۵۷/۶	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۶	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۴۶	۱۸۷	۵۷/۷	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۷	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۴۷	۱۸۷	۵۷/۸	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۸	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۴۸	۱۸۷	۵۷/۹	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۹	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۴۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۵۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۵۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۵۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۵۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۵۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۱	
۱۴/۵۵	۱۸۷	۵۷/۶	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۶	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۲	
۱۴/۵۶	۱۸۷	۵۷/۷	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۷	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۳	
۱۴/۵۷	۱۸۷	۵۷/۸	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۸	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۴	
۱۴/۵۸	۱۸۷	۵۷/۹	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۹	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۵	
۱۴/۵۹	۱۸۷	۵۷/۰	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۰	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۶	
۱۴/۶۰	۱۸۷	۵۷/۱	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۱	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۷	
۱۴/۶۱	۱۸۷	۵۷/۲	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۲	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۸	
۱۴/۶۲	۱۸۷	۵۷/۳	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۳	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۹	
۱۴/۶۳	۱۸۷	۵۷/۴	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۴	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲۵۲۰	
۱۴/۶۴	۱۸۷	۵۷/۵	۲۲۷	۲	۳۲۵	۴۲/۵	۱۲۷	۱۲۷	۱۲۷	۴۰/۲	۴۰	۲	

کار می‌کنند به تعداد بیماری که در روز معاینه می‌کنند حق معاینه دریافت میدارند . بطور کلی در حال حاضر ۴۷۴۲ نفر پزشک متخصص و دانپزشک باقراردادهای دوچانبه‌ای که باسازمان تأمین خدمات درمانی دارند درسطح کشور بیماران را معالجه می‌کنند . تعداد ۸۵۵ داروخانه باسازمان همکاری داشته و برای جبران کمبود پزشک ۲۴۲ نفر پزشک از فیلیپین ۱۴۱ نفر از هند و ۲۲ نفر از کشورهای پاکستان و افغانستان توسط سازمان تأمین خدمات درمانی استخدام شده‌اند با دعوتی که از پزشکان ایرانی مقیم خارج بعمل آمده تاکنون ۴۰۰ پزشک بایران مراجعت و نیز تعداد ۲۵۰۰ پرستار و تکنیسین خارجی به استخدام سازمان درآمده‌اند که درسطح کشور فعالیت داشته و به معاینه و معالجه بیماران پرداخته‌اند .

آینده‌ای بهتر برای خدمات درمانی و تأمین وضع بازنشستگان
در مورد بیمه‌های اجتماعی و خدمات درمانی و نیز تأمین وضع بازنشستگان واشخاص سالخورده اقداماتی صورت گرفته و طرحهای نیز تهیه شده است ولی چون این خدمات بزندگی همه افراد کشور بستگی داشته و در سالهای آینده بایستی همگان زین‌این پوشش قرار گیرند لذا می‌توان اظهار داشت که برای نیل به هدفهای اصلی اصل هدفهم انقلاب‌کار بس عظیمی در پیش است . طرحها باید بدرو صورت تهیه و بمورد اجرا گذارده شود یکی طرحهای دراز مدت و دیگر طرحهای که اثرات فوری در برداشته باشد و برای هر طرح جداول زمان بندی خاصی تنظیم گردد و پیشرفت کارها با توجه با این جداول بطور دقیق و منظم کنترل گردد .

بطور کلی برای بهبود و پیشرفت در این زمینه، کوشش و توجه بموارد زیرکه بطور اختصار اظهار می‌گردد ضروری است .

۱- آمار گیری دقیق - همانطوری که در اصل شانزدهم انقلاب اظهار شد وزارت بهداری و بهزیستی با توجه به گسترش جمعیت در سراسر کشور نخست بایستی آمار دقیقی از همه افراد و گروههای سنی در دست داشته باشد . این آمار بطور منظم برای هر منطقه تفکیک وحدائق هرسه‌ماه یکبار تصحیح و تغییرات در آن آورده شود .

۲- فعالیتهای بهداشتی - فعالیتهای بهداشتی، خاصه در سطح روستاها باید پابر نامه ریزیهای دقیقی انجام شود . از تعداد ۶۶۷۴۵ مرکز سکونت روستائی تعداد روستاهائی که جمعیت آنها کمتر از ۲۵۰ نفر می باشد حدود ۴۴۸۳۵ روستا می باشد و بقیه جمعیتی بین ۲۵۰ تا ۵۰۰۰ نفر را شامل می شوند درنتیجه ۱۷۹۱۰ روستای پر جمعیت وجود دارد که بارساندن خدمات باین روستاهای می توان روستاهای کم جمعیت را نیز پوشاند ولی ایجاد مرکز بهداشتی و اعزام پزشک نیز بهمین تعداد خالی از اشکال نیست بلکه باید در میان این روستاهای محلهای را انتخاب نمود که از نظر وحدت جغرافیائی و شرایط اقلیمی، راه ، اوضاع مناسب اجتماعی، قابلیت رشد، دسترسی روستاهای کم جمعیت باین محل در مدت زمانی کوتاه و نظایر آن، مرکزیت مناسبی را بوجود آورد و برآبر طرحهای زمان بندی شده و با توجه به مقدورات بتدریج فعالیتهای بهداشتی را در همه آنها گسترش داد. برای وصول باین هدف هماهنگی کامل کلیه سازمانهای که امور بهداشتی را بعهده دارند ضروری است.

۳- تنظیم خانواده - بامقايسه کلی میان تعداد مواليد و متوفیات یک منطقه در طی یکسال می توان موازنۀ جمعیت را تهیه کرد. پیشرفت‌های علم پزشکی خصوصاً بهداشت عمومی و طب پیشگیری عده متوفیات را کاهش داده در حالیکه علل اجتماعی مانند آداب و سنت و عادت و مذهب و نظایر آن موالید را در همان سطح نگاهداشته است. باید آمارهای دقیقی از گروههای سنی مختلف تهیه شود و در صد قابلیت میراثی گروهها را از نظر سن، جنس، وضع خانوادگی ، وضع اقلیمی هر منطقه و فصول مختلف، محل سکونت، نوع مسکن ، شغل ، وضع اقتصادی ، وضع تغذیه ، علل طبیعی و بطور کلی مرگ و میر در اثر بیماریهای واگیردار و خطرناک عفونی، همگی را بطور دقیق برای هر منطقه تهیه نمود و بادر دست داشتن آمار موالید بسهولت می توان جدول «امید بزندگی » و یاد ر اصطلاح جمعیت شناسی ، «جدول بقا» را برای هر منطقه و با توجه

به هر گروه خاص سنی تهیه نمود و بمحض آن مشخص نمود که چقدر و چگونه باید فعالیتهای بهداشتی و تنظیم خانواده و بطور کلی خدمات درمانی را در آن منطقه متمرکز کرد. افزایش جمعیت ایران را هم اکنون ۶/۲ درصد می‌دانند در صورتی که با توجه به افزایش ۲ درصد یعنی دو برابر شدن جمعیت در ۳۰ سال، این افزایش برای ایران زیاد است و باعیستی از آن کاسته شود و به ۱/۵ درصد برسد ولی باید برای هر منطقه بررسی جداگانه‌ای انجام شود و چگونگی و آهنگ سرعت این افزایش را در آنجا مشخص کرد آیا در منطقه مرگ و میر بمیزان زیادی کاهش یافته؟ آیا باروری زیاد است؟ فعالیتهای تنظیم خانواده و اقدامات انجام شده تاچه حد تاثیرگذارده؟ آیا باروری با توجه به آگاهی مردم فوراً روبرو نقصان گذاشته یا توسعه اقتصادی و بهبود زندگی آنان در تنزل باروری تاثیر داشته است؟ بطور کلی باید طرحهای در این مورد برای هر منطقه بطور مجزا تهیه و باشدت اجراشود تا بتوان جلو افزایش بی رویه جمعیت گرفته شود.

۴- بازنیستگان - جوانی و یاسالخوردگی جمعیت یک کشور مسائل مختلفی را از لحاظ برنامه‌های اجتماعی و اقتصادی بوجود می‌آورد. گروههای سنی ۱۵ تا ۶۵ ساله جمعیت فعال هر کشوری را تشکیل میدهند و افراد این گروه هستندکه در تولید شرکت می‌کنند در حالی که گروههای خردسالان و سالخوردگان فقط مصرف کننده محسوب می‌شوند. جامعه باید از این سالخوردگان و بازنیستگان که عمری را باکار و کوشش سپری نموده‌اند حمایت و نگاهداری کند. با توجه به بندهای ۱ و ۲ آمار سالخوردگان هر منطقه بخوبی روش میگردد و سپس می‌توان اقدامات لازمه را در این مورد انجام داد. این اشخاص خاصه رستائیان باید زیر پوشش خدمات درمانی قرار گرفته و وضع زندگی آنان از نظر مسکن، بهداشت و امور اقتصادی، تفریحی و روانی تا آخر عمر تأمین گردد.

۵- افزایش کمی - وزارت بهداشت و بهزیستی برای زیر

پوشش درآوردن میلیونها نفر از افراد این کشور طرحی تهیه نموده که شامل موارد زیر می‌گردد.

الف- بیمه کارفرمایان و صاحبان کارآزاد - طرح آئین نامه بیمه‌های اجتماعی صاحبان مشاغل آزاد و کارفرمایان هم‌اکنون در نخست وزیری مورد بررسی قرار می‌گیرد و این گروه از اجتماع تاچندی دیگر از مزایای بیمه‌های اجتماعی و درمانی برخوردار خواهد شد.

ب- پرداخت کمک به مادران و نوزادان - صندوق تأمین اجتماعی علاوه بر کمک‌های از کارافتادگی، بازنشستگی، فوت، کمک هزینه ازدواج وغیره که پرداخت می‌نماید کمک‌های دیگری برای مادران و نوزادان در نظر گرفته است، این کمک‌ها یکی کمک حاملگی و دیگری کمک نوزاد می‌باشد. میزان این کمک‌ها با توجه به شرایط بیمه شونده تعیین می‌گردد.

پ- سابقه نظام وظیفه - طرحی در دست اجرا است که براساس آن مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه کار و سابقه پرداخت حق بیمه افراد در نظر گرفته شود.

ت- ایجاد دانشکده‌های پزشکی - براساس طرحها دانشکده‌های پزشکی متعددی تأسیس خواهد شد و وزارت بهداشت بهزیستی برای تربیت کادر پزشکی متخصص به دانشکده‌های پزشکی کمک می‌کند.

ث- افزایش دانشجویان - میزان پذیرش دانشجویان و دانشکده پزشکی در سال جاری به میزان دو برابر افزایش داده شده است.

ج- استخدام پزشک - علاوه بر استخدام پزشکان فیلیپینی، هندوستانی و پاکستانی، اقدام گردیده که تعداد ۱۰۰۰ نفر پزشک ایتالیائی نیز استخدام شوند.

چ- بازگشت پزشکان ایرانی - برای بازگشت پزشکان ایرانی که در کشورهای خارج می‌باشند تسهیلات قابل توجه‌ای پیش‌بینی

شده است و تاکنون ۴۰۰ نفر از این پزشکان با ایران بازگشته و تاچند ماه دیگر نیز تعداد ۶۰۰ نفر دیگر با ایران خواهد آمد .
ح - ایجاد بیمارستان - تاچند ماه دیگر دو بیمارستان بزرگ و مجتمع یکی در تهران و دیگری در اصفهان آغاز بکار خواهد نمود .
این کوششها و پیش‌فتنهای بایستی بطور مستمر ادامه داشته بطوریکه بتوان درس اسرکشور خاصه در مناطق روستائی که قبل از آن یاد شد مراکز درمانی و بهداشتی دائم نمود .

۶- توجه به کیفیت - همزمان با تعداد روز افزون بیمه‌شدگان، باید در کیفیت کار تأمین خدمات درمانی نیز توجه نمود امروزه دارندگان دفترچه‌های بیمه گاهی شکایت‌های نسبت به پزشک بیمارستان، داروخانه و یادربانگاه دارند و اظهار میدارند که خدمات دندانپزشکی بطور همه‌جانبه انجام نمی‌شود ، برای رفع این تنگناها باید اقدام شود زیرا با توجه به پیش‌بینی هدف‌های برنامه ششم کشور که ۲۵ میلیون نفر زیر پوشش درمانی قرار می‌گیرند مشکلات از این نظر بیشتر مشهود خواهد شد . برای این منظور بایستی طرح‌های اساسی تهیه و برابر این طرح‌ها مشکلات کار از نظر بیمارستان ، پزشک ، داروخانه و همچنین بیمه‌شدگان مورد بررسی دقیق قرار گرفته و نسبت به رفع آنها اقدام نمود .

۷- عدم تمرکز - در مورد سیاست غیر متمرکز شدن کارها وزارت بهداری و بهزیستی پیشرفت شایان توجهی داشته و در نتیجه اجرای این سیاست تمام هشتم سال ۲۵۳۵ آمار بیمه‌شدگان بدین شرح است . مستمری بگیران تأمین اجتماعی ۴۳۷۲ نفر - مشمولین شاغل تأمین اجتماعی ۲۴۵/۷۹۲ نفر - قراردادهای خاص و صندوقهای حمایت ۳۶۶/۰۲۷ نفر - بازنشستگان ۸۵۶/۱۹۷ نفر - کارمندان دولت ۶۶۱/۶۳۹ نفر - بیمه روستائیان ۷۷۳/۴۷۶

نفر که جمعاً ۱۰۰۲/۳۰۲ نفر بالغ شده‌اند. سیاست عدم تمرکز بایستی همراه با اوگذاری اختیارات کافی به استانها و شهرستانها انجام شود. گرچه تفویض اختیارات عملاً تاحدی موجب عدم تمرکز اداره امور میگردد ولی باید اظهار داشت که تفویض اختیاریک امر داخلی است که بموجب آن اخذ تصمیم درباره مسائل مختلف بمنظور سرعت عمل و جلوگیری از تأخیر در اجرای عملیات و حسن اداره امور بین کارمندان بر حسب نوع عملیات و صلاحیت تخصصی آنان تقسیم می‌شود. برای پیش‌فت سیاست عدم تمرکز همزمان با اوگذاری اختیارات باید طبقه‌بندی و ظایف باجزاء منطقی، هماهنگ کردن وظائف تخصصی، تفکیک خط‌مشی‌ها، بر طرف کردن موانع ارتباطات مانند وسعت سازمان، بعد مسافت، تخصصی شدن امور، بر طرف کردن جنبه‌های منفی روانی کار، تعیین هدف و انتخاب موازینی برای ارزیابی نتایج عملیات، نیز انجام شود و مسئولیت هر نفر بطور دقیق تعیین و مشخص گردد.

مرکز حقیقت‌پژوهی علوم اسلامی